

Բանկային Կառավարման Դպրոցը Ադիզես ինստիտուտի հետ համատեղ  
կազմակերպում է  
«Փոփոխությունների կառավարում»  
թեմայով երկօրյա թրեյնինգ

*Մեմինարը նախատեսված է* կազմակերպությունների հիմնադիրների, տնօրենների և ղեկավար անձանց համար, ինչպես նաև նրանց, ովքեր ցանկանում են տիրապետել բիզնեսի կառավարման արդի գործիքներին:

*Մեմինարը տեղի կունենա* սույն թվականի հունիսի 7-ին և 8-ին, ժամը 9:30-ից 17:30-ը:

*Դիմելու ընթացակարգ*՝ սեմինարին հայտագրվելու համար մինչև սույն թվականի մայիսի 31-ը մասնակցել ցանկացողները կարող են իրենց տվյալներն (անուն, ազգանուն, հեռախոսահամար, էլ. հասցե) ուղարկել [info@bmschool.am](mailto:info@bmschool.am) հասցեին կամ զանգահարել 041-26-77-71 հեռախոսահամարին:

*Մեմինարի թեմաներն են՝*

- Փոփոխությունների փուլ. Ինչպե՞ս զարգանալ փոփոխվող միջավայրում: Ինչպե՞ս հաջող կառավարել փոփոխությունները: Որոշումների մշակում և իրականացում:
- Կառավարման Ֆունկցիոնալ մոտեցում. Կառավարման **PAEI** դերը և նրանց միջև հակասությունները. **PAEI** - գործառնական ստորաբաժանումների կողերը: Ինչպե՞ս է ազդում փոփոխությունների վրա ղեկավարման ոճը: Կառավարման ճիշտ և սխալ ոճերը:
- Ինչպե՞ս են կազմակերպությունները աճում, ծերանում և փակվում: Կազմակերպության կյանքի ցիկլը և առաջընթացի արագացումը կյանքի ցիկլի ուղիով (կորով): Կյանքի ցիկլի տարբեր փուլերում խնդիրների բնույթը և աշխատանքը դրանց հետ:
- Իրականության ընկալում: Ինչպե՞ս ստեղծել պայմաններ փոփոխություններ սկսելու համար: Կազմակերպության կամ ստորաբաժանման ախտորոշում, ո՞վ պետք է հրավիրված լինի, և ինչի՞ն ուշադրություն դարձնել:
- Կազմակերպական վերափոխման 11 քայլ ըստ Adizes-ի: Ինչպե՞ս լավագույնս ձևավորել խմբերը՝ խնդրի լուծման վրա աշխատելու համար: Կառավարչական էներգիայի և capi-ի աղբյուրներ: **CAPi – (coalesced authority, power and influence) - (միասնական իշխանություն, ուժ և ազդեցություն):**

- Ինչպե՞ս են խմբերն աշխատում խնդիրների լուծման վրա: Խորհրդակցությունների կանոններն ըստ Adizes-ի: Խմբում որոշումների կայացման 8 քայլ: Որոշումների դուրս բերման և կայացման գործընթաց՝ խնդրից մինչև իրականացման պլան:
- Ինչպե՞ս ապահովել կազմակերպության ունակությունը փոփոխությունների նկատմամբ կառուցվածքի մակարդակում: Տարրեր, որոնցից ձևավորվում է կազմակերպչական կառուցվածքը: Պարտականություններ, լիազորություններ և պարզևներ:
- Փոխադարձ վստահության և հարգանքի ուժը:

***Յուրաքանչյուր օրվա ավարտին կանցկացվի նաև անհատական խորհրդատվություն:***

***Մեմինարի արժեքն է՝ 80 000 ՀՀ դրամ:***

***Մեմինարի անցկացման վայրը՝*** Էլիտ Պլազա բիզնես կենտրոնի <<Kerkorian Hall>> սրահում:

***Աշխատանքային լեզուն՝*** ռուսերեն:

***Մեմինարավար՝*** Վիկտորիա Կուչերչուկ (Adizes ինստիտուտի լավագույն բիզնես խորհրդատու):

<http://adizes.ru/adizes-institute/adizes-institute-certified-consultants/viktoriya-kucherchuk/>

***Մեմինարի մասնակիցները Ադիզես ինստիտուտի կողմից կստանան հավաստագիր:***

**Adizes՝ համագործակցային ղեկավարություն՝ բացառիկ արդյունքների հասնելու համար:**

Adizes-ը մարդկանց հնարավորություն է տալիս վերափոխել իրենց կազմակերպությունների կառավարումը և ստանալ արտակարգ, կայուն արդյունքներ: Adizes-ի աշխատանքը բոլոր հաճախորդների հետ առաջնորդվում է ուժեղ հավատով այն արժեքների նկատմամբ ինչպիսիք են՝

- ✓ փոխադարձ վստահություն և հարգանք
- ✓ համագործակցային փոփոխություն
- ✓ կառուցողական հակամարտություն
- ✓ լինել ղեկավարվող հաճախորդ
- ✓ լրացուցիչ թիմեր
- ✓ որոշիչ առաջնորդություն
- ✓ պարզություն
- ✓ համընդհանուր պարզևներ

Կիրառելով այս արժեքները, Adizes-ը մարդկանց հնարավորություն է տալիս փոխելու իրենց կազմակերպության մշակույթը և ձեռք բերել մնայուն արդյունքներ: